

ЗАТВЕРДЖЕНО

Протоколом Ради директорів Громадської організації «Учбово-методичний центр захисту прав людини» HRTC
10.10.2024 №33

ПОЛІТИКА ПАРТНЕРСТВА

Громадської організації «Учбово-методичний центр захисту прав людини» HRTC

Громадська організація «Учбово-методичний центр захисту прав людини» (далі - HRTC) вітає організацію, що виявила інтерес стати партнером та яка підтримує мету, місію, бачення та стратегію діяльності HRTC. Це партнерство має бути взаємовигідним для обох сторін. Рішення про партнерство буде базуватися на партнерських взаємовідносинах.

Метою цієї політики є запобігання небажаним наслідкам для іміджу, діяльності HRTC, які можуть виникнути через можливі партнерства, що суперечать цінностям, закріпленим в Етичному Кодексі, Політиках HRTC та/або не відповідають Статутній діяльності HRTC.

Ми, Громадська організація «Учбово-методичний центр захисту прав людини», у тім числі, Рада Директорів HRTC, та директор HRTC, визнаємо абсолютно неприйнятним будь-які форми партнерства, співпраці, грантерства, комерційних відносин, контрактів підяду, трудових відносин, з організаціями, громадськими утвореннями та особами, які відкрито та послідовно заперечують концепцію верховенства прав людини, вдаються до закликів до насильства, зокрема, декларують і пропагують екстремістські, радикальні, нео-нацистські, анти-ЛГБТ+, ксенофобські, антисемітські, расистські, сексистські погляди, або вдаються до насильства по відношенню до національних, релігійних, етнічних меншин, уразливих груп населення, представників ЛГБТ+, або до гендерно обумовленого насильства.

Ми свідомі в тому, що діяльність таких організацій, громадських утворень та окремих осіб, в деяких випадках може не обмежуватися законодавством України, але для нас співпраця, асоціація та публічна поява з ними є небажаною, та може надсилати хибні меседжі нашим партнерам, бенефіціарам, стейкхолдерам і ми зобов'язуємося докладати усіх можливих зусиль, щоб цього уникнути.

Визначення поняття «партнерство»

"Відносини для співпраці між двома або більше сторонами, які погодилися працювати разом, які ґрунтуються на довірі, рівності та взаєморозумінні та зосереджені на досягненні спільних цілей, які не можуть бути досягнуті партнерами самотійно".

Критерії партнерства з HRTC:

- Будьте готові та здатні взяти на себе зобов'язання допомогти HRTC просувати свою мету, місію, бачення та стратегію.
- Будьте готові повідомити джерело фінансування, якщо HRTC попросить про це.
- Будьте готові оприлюднити партнерство та звіт про його діяльність.
- Будь-який потенційний партнер, джерелом фінансування якого є організація, від якої HRTC не погодився б отримати фінансування згідно з обмеженнями нашої політики, буде піддаватися більш високому контролю. Перш ніж укласти офіційну угоду або навіть вийти за межі неофіційних обговорень, будь-яке таке потенційне партнерство вимагатиме непрямого схвалення від Ради Директорів HRTC. Джерела фінансування не повинні загрожувати чи підірвати авторитет HRTC, редакційну незалежність чи репутацію.

Організація-партнер та HRTC будуть зобов'язані дотримуватись наступного:

- Визначити представника від кожної організації, які будуть виконувати роль ключових контактних осіб.
- Розробити та реалізувати план спільної діяльності.
- Надавати можливості учасникам кожної організації брати участь у діяльності партнера.
- Сприяти просуванню та адвокації кожної організації, посилаючись на веб-сайти інших.
- Надавати фінансову підтримку для відвідування зустрічей, пов'язаних з партнерством.

Рішення про партнерство:

- Неофіційна бесіда з призначеним членом Ради Директорів HRTC або співробітником HRTC для оцінки ймовірності потенціалу двох організацій для синергії.
Під час цих розмов, під керівництвом політики партнерства, ми розглянемо спільні потреби, переваги та витрати партнерів.
Рада Директорів HRTC розгляне оцінку спільних потреб, переваг та витрат, а також схвалить або відмовиться від подальшого розвитку партнерства з поясненням прийнятого рішення.

- Якщо Рада Директорів HRTC схвалить подальший розвиток партнерства, обидві організації погодяться на план роботи з чіткими ролями та відповідальністю; іноді це може мати форму меморандуму про взаєморозуміння, якщо відносини будуть тривалими та стратегічними.
- Рішення буде повідомлено керівнику організації-партнера.
- У разі схвалення партнерство буде оголошено публічно на веб-сайтах обох організацій.

Оцінка партнерства:

- HRTC оцінюватиме, обговорюючи з партнером, партнерство після першого року, а потім кожні три роки, щоб визначити, чи партнерство залишається цінним для обох організацій.
- Якщо буде встановлено, що партнерство знаходиться під загрозою, партнера буде повідомлено про це. Партнер матиме три місяці (або інший період, як це може бути узгоджено у Меморандумі чи іншому документі, на якому буде засновано партнерство), щоб обговорити та узгодити з HRTC план поновлення значущої діяльності для поживлення партнерства; в іншому випадку його буде припинено.

Припинення партнерства

HRTC залишає за собою право припинити будь-яке партнерство з будь-якої причини в будь-який час. Деякі причини негайного припинення включають, але не обмежуються цим:

- Серйозне порушення критеріїв бути партнером.
- Зловживання або неправильне представлення якості партнерства з HRTC.
- Небажання виконувати обов'язки, на які вони погодилися при прийнятті партнерства.
- Серйозні порушення партнера, що суперечить баченню, місії та принципам діяльності HRTC.
- Вони оцінюватимуться в кожному конкретному випадку і будуть вирішуватися Радою Директорів HRTC.

Директор HRTC



Борис Кудар